

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Dunărea de Jos Galați
1.2 Facultatea	Știința și Ingineria Alimentelor
1.3 Departamentul	Știința Alimentelor, Ingineria Alimentelor, Biotehnologii și Acvacultură
1.4 Domeniul de studii	Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Inginerie și management în alimentație publică și agroturism

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.dr. ec. dr. ing. Silvius STANCIU						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof.dr. ec. dr. ing. Silvius STANCIU						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Op

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care:	3.2 curs	1	3.3 seminar	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care:	3.5 curs	14	3.6 seminar	14
Distribuția fondului de timp						ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe						37
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren						25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri						25
Tutoriat						5
Examinări						5
Alte activități						
3.7 Total ore studiu individual			97			
3.9 Total ore pe semestru			125			
3.10 Numărul de credite			5			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Management, Economie, Analiza economica
4.2 de competențe	• Cunoștințe economice fundamentale

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Sala de curs prevazuta cu videoprotector, tabla • Platforma educațională Microsoft Team/Metoda alternativă
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Sala de curs prevazuta cu videoprotector, tabla • Platforma educațională Microsoft Team/Metoda alternativă

6. Competențele specifice acumulate	
Competențe profesionale	Formarea de competențe pentru activități de cercetare, management de programe de cercetare și educație/formare profesională. (C6)
Competențe transversale	Executarea unor sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie și de independență profesională. (CT1) Formarea unor abilități legate de comunicarea interpersonală, orientarea rapidă pe piața resurselor umane, valorificarea competențelor dobândite. (CT2) Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale. (CT3)

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • asigurarea fondului de cunostinte teoretice si practice necesare managementului resurselor umane din domeniul serviciilor de alimentatie publica si agroturism; • înțelegerea rolului și importanței managementului resurselor umane; • inițierea și declanșarea unei concepții manageriale moderne, necesară în condițiile economiei de piață
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • formarea unei atitudini pozitive și responsabile față de abordarea actuală a managementului resurselor umane; • crearea unei concepții manageriale moderne in domeniul politicii de personal; • dezvoltarea spiritului antreprenorial; • dezvoltarea spiritului de echipă; • formarea unei atitudini responsabile față de firmă și societate; • formarea unei conduite manageriale corecte în domeniul resurselor umane.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații*
Noțiuni generale în domeniul managementului resurselor umane	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Analiza și proiectarea posturilor	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Evaluarea posturilor	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Planificarea resurselor umane	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	2 ore
Recrutarea și selecția resurselor umane	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	2 ore
Managementul carierei	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	2 ore
Evaluarea performanțelor	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Perfecționarea angajaților	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Managementul recompenselor	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	1 oră
Conflicte sociale și conflicte de muncă	Prelegere, tehnici de predare moderne (videoproiector), suport de curs electronic, conversația euristică, explicația,	2 ore

Bibliografie selectivă Costescu,C., 2004, Management general, Ed. Universității Dunărea de Jos, Galati Manolescu,A.,2003, Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București Moldovan Scholz, M.,2000, Managementul resurselor umane, Ed. Economică, București Nicolescu, O.,(coord),1998, Strategii manageriale de firma, Ed. Economica, Bucuresti Nicolescu, O., Verboncu, I.,. 1999. Management, Ed. Economică, București. Stanciu, S., 2022. Managementul resurselor umane, note de curs		
8. 2 Seminar	Metode de predare	Observații
STUDII DE CAZ	experimentul, studiu de caz, conversația euristica	14 ore
Bibliografie -		

*Repartizarea numărului de ore pe conținuturi este orientativă cu posibilitatea de adaptare în funcție de specificul anului/grupeii.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Realizarea unor acțiuni comune de promovare a mediului de afaceri cu antreprenori locali, participarea la manifestări specifice- târguri ale forței de muncă, expoziții în domeniu,

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota
10.4 Curs	Evaluare cunoștințelor teoretice dobândite	Examen oral	60 %
10.5 Seminar	Testarea aptitudinilor manageriale dobândite	Prezentarea a unui proiect antreprenorial în domeniul alimentație publică și agroturism	40 %
10.6 Standard minim de performanță			
Insușirea cunoștințelor fundamentale specifice domeniului. Prezentarea sumară a unui plan de resurse umane în domeniu			

Data completării
20.09.2022

Semnătura titularului de curs
Prof.dr. ec. dr. ing. *Silvius STANCIU*

Semnătura titularului de seminar
Prof.dr. ec. dr. ing. *Silvius STANCIU*

Data avizării în departament
22.09.2022

Semnătura directorului de departament
Prof.dr.ing. *Camelia VIZIREANU*

Data aprobării în Consiliul Facultății
HCF 24/7.10.2022

Semnătura decanului
Prof.dr.ing. *Gabriela BHRIM*